



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

N. ORD-2021-200 DATA 27/07/2021

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO STRATEGIE, GESTIONE DI SPONSORIZZAZIONI – OCEAN RACE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE OCEAN RACE

27/07/2021	Il Direttore Generale Delegato alla firma con Provvedimento del Sindaco n.69 del 28/04/2021
	[Avv. Pasquale Criscuolo]



COMUNE DI GENOVA

100 0 0 - DIREZIONE GENERALE
Schema Provvedimento N. 2021-POS-193 del 22/06/2021

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO STRATEGIE, GESTIONE DI SPONSORIZZAZIONI – OCEAN RACE, NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE OCEAN RACE

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possono stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare:
 - il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
 - il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;
- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- l'art. 36, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che dispone: *"Il Sindaco assegna gli incarichi dirigenziali sulla base di un rapporto fiduciario, valutando - in funzione della specifica posizione da ricoprire, della complessità dei programmi da realizzare e della tipologia di obiettivi da conseguire – caratteristiche della persona,*

quali le capacità dimostrate, i risultati conseguiti precedentemente in rapporto alla posizione ricoperta, le esperienze professionali maturate”;

- l'art. 37 del citato Regolamento, rubricato “*Incarichi dirigenziali con contratto a termine*”, e in particolare:
 - il comma 1, che prevede che possono essere assegnati a soggetti esterni all'Amministrazione incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato, previa selezione, mediante specifico avviso pubblico che preveda l'acquisizione di curricula ed eventuale colloquio;
 - il comma 3, che prevede che il conferimento degli incarichi avviene con provvedimento del Sindaco o, su delega di quest'ultimo, con provvedimento a firma del Direttore Generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5 dell'art. 36;
- il D.Lgs. n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per la definizione dei casi di inconferibilità e di incompatibilità degli stessi;
- la Determinazione Dirigenziale n. 3 del 14/02/2020 con cui, tra l'altro, è stata istituita temporaneamente, fino al 31/07/2022, l'Unità di Progetto “Strategie, Gestione Sponsorizzazioni - Ocean Race”.

Richiamato il provvedimento n. 69 del 28/04/2021 con cui il Sindaco ha delegato il Direttore Generale a firmare i provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- con riferimento alla posizione dirigenziale dell'Unità di Progetto “Strategie, Gestione di Sponsorizzazioni – Ocean Race”, con determinazione dirigenziale della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 28 del 10/02/2021, è stato approvato un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di un Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- al termine della procedura di valutazione delle candidature pervenute e dei colloqui, la commissione, nominata, ai sensi dell'art. 97, comma 6 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ha fornito all'Amministrazione l'indicazione del candidato, Dott.ssa Marialinda Brizzolara, ritenuto maggiormente qualificato per il conferimento dell'incarico.

Preso atto che:

1. con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 dell'11/03/2021, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, è stata prevista, tra l'altro, la dotazione, per l'anno 2021, di un contingente di n. 21 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. con la sopraccitata deliberazione si è inoltre autorizzata, ai sensi dell'art. 81 dello Statuto, l'attribuzione a tempo determinato degli incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL, previsti nelle annualità 2021 - 2023;

Vista la Determinazione Dirigenziale del Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione n. 2021-113.0.0/150 del 18/06/2021 avente ad oggetto “Ricognizione al 15 Giugno 2021 delle modalità di assunzione di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato”;

Dato atto che:

- gli obiettivi assegnati alla posizione di Dirigente dell'Unità di Progetto "Strategie, Gestione di Sponsorizzazioni – Ocean Race", nell'ambito della Direzione Ocean Race, sono esplicitati nel Piano Esecutivo di Gestione;
- nel corso dell'incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 "Decadenza in caso di incompatibilità" del decreto legislativo n. 39/2013;

Acquisita agli atti la dichiarazione dell'interessata in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale in argomento, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acquisito il visto di conformità del Vice Segretario Generale ai sensi dell'art 97, comma 2 del D.Lgs 267/2000 e sss.mm.ii;

DISPONE

1. di assegnare alla Dott.ssa Marialinda Brizzolara l'incarico di Dirigente dell'Unità di Progetto "Strategie, Gestione di Sponsorizzazioni – Ocean Race", nell'ambito della Direzione Ocean Race, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro fino al 31/07/2022, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, tenuto conto della normativa di riferimento;
2. di corrispondere alla Dott.ssa Marialinda Brizzolara un trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali – Area della dirigenza, costituito da una quota fissa, comprensiva di stipendio tabellare e retribuzione di posizione collegata alla posizione dirigenziale validata dal Nucleo di Valutazione sulla base della graduazione effettuata secondo il sistema di cui all'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché una quota variabile legata alla valutazione della performance, sulla base del sistema di valutazione vigente presso l'Ente;
3. di individuare la Dott.ssa Marialinda Brizzolara quale responsabile del trattamento dei dati personali relativamente alle banche dati degli ambiti di propria competenza;
4. di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto della normativa in tema di protezione dei dati personali;

5. di comunicare il presente provvedimento all'interessata.

Il Direttore Generale
delegato alla firma
con Provvedimento del Sindaco
n. 69 del 28/04/2021
Avv. Pasquale Criscuolo