

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Data di nascita
Qualifica
Amministrazione
Incarico attuale
Numero telefonico dell'ufficio
Fax dell'ufficio
E-mail istituzionale

COGNOME NOME

FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZI ALLA COMUNITÀ
COMUNE DI GENOVA – AREA POLITICHE CULTURALI
RESPONSABILE COORDINAMENTO RISORSE UMANE, SICUREZZA, I.T., SISTEMA BIBLIOTECHE CIVICHE Principali processi gestiti 1. Organizzazione risorse umane e piani di fabbisogno 2. Gestione risorse umane della Direzione nell'ambito del CCNL 3. Relazioni sindacali 4. Sicurezza (81/08) e protezione civile 5. Controllo di gestione, monitoraggi e statistiche, Carte dei Servizi 6. Progetti di innovazione tecnologica e reingegnerizzazione dei processi in ambito bibliotecario e museale 7. Progetti di accessibilità fisica e on line in ambito bibliotecario e museale 8. Coordinamento del sistema delle biblioteche genovesi e del polo metropolitano 9. Responsabile del catalogo unificato delle biblioteche 10. Governo strumenti comunicazione on line Sistema Biblioteche 11. Relazioni con Fondazioni e progetti di fundraising
0105576035
0105576054
fvinelli@comune.genova.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Specialista in Psicologia individuale o di gruppo (seguente alla Laurea) con 110 e lode
Altri titoli di studio e professionali	Corso qualificato CEPAS per addetti a Verifiche Ispettive Interne della Qualità First Certificate British School
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	12. Ruoli di Elevata Qualificazione dal 2005 13. Responsabile per Genova Capitale Italiana del Libro 2023 con rganizzazione e gestione di iniziative e attività culturali per il sistema bibliotecario urbano di valorizzazione del libro e della lettura a seguito del conseguimento del titolo da parte del Mic, progetto creato in collaborazione con Palazzo Ducale. Il progetto ha sviluppato 2328 eventi in totale e coinvolto circa 100 strutture culturali cittadine oltre ad avere attivato 190 collaborazioni. 14. Ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia (2012 – 2019) lavorando in particolare sull'intergenerazionalità (age management) e il presidio delle discriminazioni, monitorando le situazioni di malessere che costituiscono precondizioni all'insorgere di patologie organizzative 15. Progettazione e realizzazione di progetti di accessibilità per i Civici Musei e le Biblioteche anche grazie a iniziative di fund raising tutt'ora in essere e partecipazione a bandi di finanziamento che sono risultati vincitori (PNRR, MIC, CEPPELL, DIPARTIMENTO POLITICHE GIOVANILI, MISE, FUNT), svolgendo anche ruolo di RUP 16. Responsabile per la progettazione, selezione e formazione di numero 12 progetti di servizio civile 17. Componente in 10 commissioni di concorso: selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di 20 agenti di Polizia Municipale (cat. C, anno 2010) e per l'assunzione di 2 Funzionari dei Sistemi Informativi (Cat. D, anno 2011), per incarico di Dirigente della struttura di staff Smart City (anno 2018), per l'assunzione a tempo indeterminato di 7 funzionari di polizia locale (cat. D, anno 2019), per l'assunzione di tre bibliotecari (2021), per l'assunzione di un funzionario Sponsor e Fundraising (2021), per l'assunzione di un Dirigente Ambiente (2022), per l'assunzione di un funzionario Disability manager (2023), per l'assunzione di operatori di Museo (anni 22 e 23).
Capacità linguistiche	Inglese - buono
Capacità nell'uso delle tecnologie	Ottima
Altro(partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste,ecc., ed ogni altra informazione che si ritiene di dover pubblicare)	1. Pubblicazione di due articoli dei quali uno presentato in occasione del II Congresso Nazionale di Clinimetria in psicologia del 2003 Principali corsi di formazione 2. LA COMUNICAZIONE INTERNA E LA PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI 14, 21, 29 maggio, 4 giugno e 15 dicembre 2014 3. MASTER DI FORMAZIONE UNIVERSITARIO SULL'ORGANIZZAZIONE Ottobre-Novembre-Dicembre 2014 4. MASTER CON HARALD EGE a Bologna, principale studioso internazionale del fenomeno del mobbing che ne ha coniato il termine (2015) 5. CORSO COMUNICARE LA PA NEL 2021 6. CORSO ANALISI DEI DATI E INDICATORI DI PERFORMANCE- DOTT. GRILLO 12 APRILE DALLE 9.00 ALLE 12.00 e 19 APRILE DALLE 9.00 ALLE 12.00 (2021) 7. ADDETTO EMERGENZA ANTINCENDIO LIV.3 (ex ARI) corso di aggiornamento eseguito Ottobre 2022 8. CORSO SDA BOCCONI "VERSO MODELLI DI GESTIONE IN LOGICA DI PROCESSO (2023 e 2024)