



COMUNE DI GENOVA

**DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E SICUREZZA
AZIENDALE**

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

ATTO N. ORD 309 DEL 19/08/2024

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE, A TEMPO
DETERMINATO, DELLA STRUTTURA SICUREZZA AZIENDALE,
NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE DI AREA ORGANIZZAZIONE,
RISORSE UMANE E SICUREZZA AZIENDALE.**

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in forza del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 109 e 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, che prevedono rispettivamente che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e che gli enti locali, se previsto dal proprio Statuto, possano stipulare contratti a tempo determinato per la copertura di posti di qualifica dirigenziale;
- l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 81 dello Statuto del Comune di Genova, rubricato *"Conferimento degli incarichi dirigenziali"* e, in particolare
- il comma 1, ai sensi del quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali tenuto conto delle professionalità, dell'esperienza, dei titoli, della capacità di conseguimento degli obiettivi e della attuazione dei programmi, nonché della natura e delle caratteristiche dei progetti o programmi medesimi;
- il comma 2, che prevede che l'affidamento di incarichi dirigenziali, oltre che a dirigenti interni, possa avvenire, nei limiti di legge, mediante contratto a tempo determinato, a personale esterno o a dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alla

qualifica dirigenziale, con le modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e nel rispetto dei contratti collettivi nazionali, previa acquisizione dei curricula mediante specifico avviso pubblico;

- il comma 3, che prevede che gli incarichi dirigenziali a personale esterno siano attribuiti con provvedimento del Sindaco;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare:
- l'art. 23, rubricato "*Dirigenti*";
- l'art. 37, rubricato "*Incarichi dirigenziali con contratto a termine*";
- il D. Lgs n. 39/2013, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e, in particolare, gli articoli 3 e 7, comma 2, per determinazione dei casi di inconferibilità degli incarichi dirigenziali e gli articoli 9 e 12 per la definizione dei casi di incompatibilità degli stessi;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 dell'8/03/2023 con cui è stato approvato il nuovo assetto della struttura organizzativa del Comune di Genova e le deliberazioni della Giunta Comunale n. 92 del 15/06/2023 e n. 205 del 30/11/2023 con cui la macrostruttura dell'Ente è stata oggetto di modifiche e/o integrazioni;
- le Determinazioni dirigenziali n. 7 del 31/08/2023 e n. 8 del 30/10/2023 di modifica alla macrostruttura e adozione del Funzionigramma Generale dell'Ente, nonché la determinazione dirigenziale n. 1034 del 15/03/2024 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 04/07/2024, di approvazione dell'attuale assetto organizzativo;

Vista, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 15/04/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, con cui è stata prevista, tra l'altro, la dotazione di un contingente di Dirigenti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 TUEL;

Premesso che la posizione dirigenziale in oggetto risulta coperta fino al 01/09/2024, da Dirigente assunto, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, non ulteriormente prorogabile;

Considerato che la struttura "Sicurezza Aziendale" è nell'ambito della Direzione di Area "Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale", presidia funzioni di particolare rilievo per la Civica Amministrazione in quanto, tra l'altro, assicura: (i) le funzioni di supporto ai datori di lavoro, l'attività di valutazione dei rischi e la redazione dei DVR ai sensi del D.Lgs. 81/08; (ii) la predisposizione e l'attuazione del Piano di Formazione della sicurezza di tutti i dipendenti dell'amministrazione; (iii) la cura degli interventi relativi all'adeguamento dei luoghi di lavoro alle normative di sicurezza antincendio e prevenzione incendi; (iv) la cura delle visite sanitarie dei dipendenti e la verifica dell'idoneità psicofisica dei lavoratori in fase pre-assuntiva;

Ritenuto, pertanto, necessario, individuare un Dirigente, con specifiche competenze tecniche ed esperto nelle tematiche di cui sopra, che ricopra la posizione dirigenziale in argomento;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 3745 del 09/07/2024, della Direzione di Area "Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale", è stata avviata una selezione pubblica finalizzata al conferimento di un incarico di Dirigente, a tempo determinato, per la struttura "Sicurezza Aziendale", nell'ambito della Direzione di Area "Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale" ex art. 110 TUEL, subordinata all'esito negativo della procedura di ricerca interna;

- la Commissione, a conclusione della procedura di valutazione dei curricula dei candidati e dei colloqui, ha fornito all'Amministrazione il nominativo dell'Ing. Francesco Bonavita, quale soggetto ritenuto maggiormente qualificato a ricoprire l'incarico dirigenziale in questione;

Dato atto che l'Ing. Francesco Bonavita è dotato di elevate competenze ed esperienze professionali, nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro e della sicurezza antincendi, maturate anche nell'ambito della Civica Amministrazione;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di assegnare all'Ing. Francesco Bonavita, l'incarico, di Dirigente, a tempo determinato, della struttura "Sicurezza Aziendale", a decorrere dal 02/09/2024 e per la durata di tre anni, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di cinque anni;

Dato atto che:

- il conferimento dell'incarico in argomento è conforme a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e alla dotazione organica finanziaria;
- gli obiettivi assegnati annualmente alla posizione dirigenziale in oggetto sono determinati dagli organi di indirizzo politico e sono contenuti prevalentemente negli atti di programmazione strategica e operativa aggiornati periodicamente e in particolare nel piano integrato di attività ed organizzazione P.I.A.O.;
- il Sindaco, e per suo tramite, il Direttore Generale e/o il Vice Direttore Generale, può specificare obiettivi o modificarne priorità, in base alle esigenze tenuto conto, altresì, delle segnalazioni negli ambiti di competenza al fine di soddisfare al meglio le richieste

dei cittadini;

- nel corso del suddetto incarico l'interessato dovrà presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 e, a prescindere da ciò, segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;
- in caso di insorgenza di cause di incompatibilità, l'incarico conferito con il presente atto decadrà, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato da parte del responsabile anticorruzione, in attuazione dell'articolo 19 *"Decadenza in caso di incompatibilità"* del decreto legislativo n. 39/2013;

Dato atto, altresì, che verrà acquisita agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione dell'interessato in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità dell'incarico dirigenziale, con l'impegno di segnalare immediatamente eventuali situazioni di incompatibilità in cui venisse a trovarsi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 14/06/2018 con la quale è stato ridefinito il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali nonché l'atto datoriale del Direttore Generale prot. n. 153408 del 05/04/2023 di approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, tra cui quella in argomento;

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Dott.ssa Lidia Bocca, Direttore di Area "Organizzazione Risorse Umane Sicurezza Aziendale", responsabile del procedimento, che è incaricata di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Dato atto che, con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore attesta, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, assieme al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

Acquisito il visto di conformità del Segretario Generale ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso e considerato;

DISPONE

1. di assegnare all'Ing. Francesco Bonavita l'incarico, a tempo determinato, di Dirigente della struttura "Sicurezza Aziendale", nell'ambito della Direzione di Area "Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale", con decorrenza dal 02/09/2024 e per la durata di tre anni, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di cinque anni;
2. di dare atto che l'indennità di posizione relativa è quella attribuita alla fascia B;
3. di assegnare alla posizione dirigenziale in oggetto gli obiettivi determinati dagli organi di

Documento sottoscritto digitalmente

indirizzo politico contenuti prevalentemente negli atti di programmazione strategica ed operativa aggiornati periodicamente ed in particolare nel piano integrato di attività ed organizzazione P.I.A.O;

4. di dare atto che gli obiettivi possono essere oggetto di eventuale modifica in base alle esigenze e alle priorità dell'Amministrazione;
5. di dare atto che l'Ing. Francesco Bonavita quale Dirigente partecipa, in qualità di designato, alle funzioni di titolare del trattamento dei dati personali, che fanno capo alla persona giuridica Comune di Genova, ai sensi del GDPR Regolamento 2016/679, in relazione all'unità organizzativa assegnata e ai dati personali da queste trattate;
6. di demandare alla Direzione di Area "Organizzazione, Risorse Umane e Sicurezza Aziendale" gli adempimenti connessi e consequenziali per dare esecuzione al presente atto;
7. di comunicare il presente provvedimento all'interessato.

Per il Vicesindaco delegato alla firma con
Provvedimento del Sindaco n.284 del 02/08/2024
ASSESSORE MAURO AVVENENTE

Avverso il presente provvedimento può essere opposto ricorso entro sessanta giorni, dalla data di pubblicazione all'albo pretorio, al Tribunale Amministrativo Regionale della Liguria nei termini e modi previsti dall'art. 2 e seguenti della L.1034/1971 e s.m. e i. , ovvero entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione al Presidente della Repubblica nei termini e modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.