



COMUNE DI GENOVA

DE... ..

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 25 ottobre 2018

Presenti: Avv. Antonino Minicuci (in qualità di Direttore Generale) – dott. Armando Bosio (componente esterno del nucleo) – dott.ssa Chiara Pollina (componente esterno del nucleo) e dott.ssa Rita Labruna (funzionario della Direzione Sviluppo del personale e formazione – ufficio organizzazione come segreteria del nucleo di valutazione)

Ordine del giorno:

1. Nomina del Presidente

2. Attestazione a preventivo delle capacità di generare le risorse previste dall'art 67 comma 4 e 5 del CCNL 21/05/2018

3. Varie

La seduta ha inizio alle ore 9.30 presso l'ufficio del Direttore Generale – palazzo Albini 6 piano

1° punto ordine del giorno “Nomina del Presidente”

In data 30 settembre 2018, il dott. Clavio Romani Direttore Generale facenti funzioni e Presidente del Nucleo di Valutazione è cessato dal servizio per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro. A seguito di tale pensionamento e ai sensi del disposto dell'art 50 “Nucleo di Valutazione” comma 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” il nucleo procede ad individuare e ad eleggere al suo interno un nuovo Presidente. Su proposta del Direttore Generale viene individuata la dott.ssa. Chiara Pollina già membro esterno del Nucleo.

2° punto ordine del giorno “Attestazione a preventivo delle capacità di generare le risorse previste dall'art 67 comma 4 e 5 del CCNL 21/05/2018”

Il nucleo di valutazione, in data 7.06.2018, ai sensi di quanto prescritto dalle norme legislative e contrattuali e dall'art 50 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, per quanto attiene all'Area della Dirigenza, prendeva atto della capacità, di alcuni obiettivi, assegnati per l'anno 2018 dal Comune di Genova attraverso il Piano esecutivo di Gestione(PEG), a generare risorse ag-

giuntive di cui all'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL 23/12/1999 per un importo pari a circa € 6.000.000. Per quanto attiene, invece, il comparto dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art 67 comma 4 e 5 del CCNL del 2016/2018 prendeva atto della volontà dell'Ente di garantire le risorse variabili per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente.

Data l'intenzione dell'Amministrazione di incrementare il fondo variabile del personale non appartenente all'area della Dirigenza dell'importo massimo consentito dalla norma vigente per una somma pari ad € 7.092566 di cui

-€1.800.000 giustificati ai sensi dell'art 208 codice della strada. Per tali risorse il nucleo ricorda che le stesse dovranno essere utilizzate in stretta osservanza al dettato contrattuale di cui all'articolo 54/quarter del CCNL 2016/2018, articolo 1 comma c e cioè "...collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e strade";

-€ 1.942.000 giustificati ai sensi dell'art 67 comma 4 CCNL

chiede al nucleo di confermare la capacità di generare risorse aggiuntive del PEG per un importo pari a € 6.253.000.

Il nucleo a seguito di tal elencazione prende atto, cioè in osservanza all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL del 21.05.2018. Il tutto per un importo di € 6.253.000

Il Nucleo di Valutazione ricorda che i risparmi generati non possono essere integralmente utilizzati per l'incentivazione del personale e suggerisce di utilizzarne una quota pari o inferiore al 50%.

Per quanto riguarda, invece, la capacità, di alcuni progetti specifici, di generare risorse aggiuntive per un importo pari a € 4.633.917 il nucleo ne prende solo atto.

3° punto ordine del giorno "Calendarizzare degli incontri con i dirigenti dell'Ente"

Il Direttore Generale, avendo ricevuto da parte di alcuni dirigenti dell'Ente, la richiesta di poter incontrare almeno una volta in corso d'anno il nucleo di valutazione, propone ai membri esterni di fissare con gli stessi degli incontri, prima che si proceda entro il 31/12/2018 alla consuntivazione degli obiettivi, propedeutica al ciclo della performance, per capire insieme se sono in ritardo o meno sul raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG.

Il nucleo conviene che la data utile per gli incontri potrebbe essere il 14 novembre alle ore 9.30 presso gli uffici del Direttore Generale. In tale seduta verranno convocati tutti i dirigenti che presentano criticità nel raggiungimento degli obiettivi e tutti coloro che faranno richiesta di incontro con il nucleo. Attività propedeutica e necessaria agli incontri è la consuntivazione degli obiettivi da parte

dei dirigenti entro il 31 ottobre e analisi da parte del nucleo della relativa documentazione che dovrà pervenire, dagli uffici competenti in materia, entro la prima settimana di novembre.

4° punto ordine del giorno “Pesatura posizioni dirigenziali”

Il Direttore Generale illustra ai membri esterni del nucleo le modifiche ed integrazioni che con delibera 234 del 23/10/2018 sono state apportate alla macrostruttura dell’Ente ed in particolare:

-l’istituzione della Direzione Generale Operativa (city operating manager) dipendente direttamente dal Direttore Generale che svolgerà funzioni vicarie del direttore Generale e sarà responsabile dell’attuazione degli obiettivi strategici di mandato. Il Direttore generale operativo, inoltre, sulle base delle direttive impartite dal Direttore Generale garantirà il presidio delle attività svolte dalle Direzioni che allo stesso afferiscono in una logica di efficacia ed efficienza assicurando la realizzazione dei progetti di maggior contenuto strategico nel rispetto dei tempi, tenuto conto degli obiettivi prioritari dell’Ente.

-integrazione delle funzioni del Capo di Gabinetto del Sindaco, attribuendo allo stesso, fra le altre, la funzioni di assicurare il raccordo tra gli uffici dell’ente e la struttura commissariale deputata alla costruzione del Ponte Morandi.

Il Nucleo di Valutazione effettua la pesatura delle posizioni sulla base della metodologia di pesatura in fase di approvazione da parte della Giunta, precisando che, qualora la Giunta dovesse nel frattempo introdurre ulteriori modifiche, le posizioni verranno ripesate.

Il Nucleo di Valutazione prende atto del fatto che la nuova metodologia prevede che la pesatura della posizione del Capo di Gabinetto è effettuata direttamente dal Sindaco.

Per il Direttore Generale operativo, il direttore Generale specifica che oltre alle funzioni assegnate, il Direttore Generale operativo avrà responsabilità su tutte le direzioni compresi i municipi, fatta eccezione per la Direzione Stazione unica appaltante e per la Direzione Sviluppo del personale e formazione che restano in capo al Direttore Generale.

Il Nucleo di Valutazione procede quindi alla pesatura del Direttore generale operativo, che risulta


Omissis.....

5° punto ordine del Giorno “segreteria de nucleo e verbali”

Il regolamento interno sul funzionamento del nucleo di valutazione all'art 3 comma 7 prevede che”
ad ogni seduta viene redatto, a cura del segretario apposito verbale approvato e sottoscritto dal nu-
cleo nella medesima seduta o nelle sedute successive.”

A riguardo i membri del nucleo concordano e dichiarano che il verbale verrà corretto, letto e firma-
to nelle sedute successive.

La seduta si conclude alle ore 12.00

Avv. Antonino Minicuci 

Dott.ssa Chiara Pollina 

Dott. Armando Bosio 