



COMUNE DI GENOVA

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 07/06/2018

Presenti: dott. Clavio Romani, presidente –Dott.ssa Vanda Puglisi, Segretario Generale reggente, Dott. Armando Bosio, e Dott.ssa Chiara Pollina.

Assistono: il Direttore Direzione Sviluppo del Personale e Formazione, Dott.ssa Nadia Magnani, il Dirigente Responsabile Settore Risorse Umane, Dott. Alessio Canepa, l'Assessore al Personale e Pari Opportunità Avv. Arianna Viscogliosi e la Dott.ssa Rita Labruna con funzioni di assistenza e verbalizzazione.

Ordine del Giorno:

- Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali

La seduta inizia alle ore 10.30.

La dott.ssa -OMISSIS-, in merito al sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, precisa che non si esprimerà sul contenuto dello stesso non avendo precedentemente partecipato all'istruttoria né avendo avuto conoscenza preventiva degli esiti della stessa; esprimerà unicamente una valutazione sulla legittimità di erogazione di acconti sulla retribuzione di risultato, da inserire nella relativa bozza di delibera di Giunta.

L'eventuale erogazione di acconti, è stata chiesta dall'amministrazione, per mitigare, in prima applicazione, gli effetti retributivi negativi derivanti dall'applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali.

La dott.ssa -OMISSIS-, confrontatasi con il direttore dell'Avvocatura, con il direttore Generale ed il direttore al Personale, sostiene e ribadisce ai componenti del nucleo la possibilità di erogare eventuali acconti sulla retribuzione di risultato, purchè gli stessi siano accompagnati da precise condizioni di cautela per l'Amministrazione, riportate nella bozza di deliberazione da sottoporre alla Giunta ed in particolare:

- a) che gli acconti da erogare ,previsti solo in fase di prima applicazione della nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, trovino copertura con le risorse stabili del Fondo per la contrattazione integrativa ;
- b) che l'anticipo venga corrisposto in via provvisoria, salvo successivo conguaglio positivo o negativo da effettuarsi all'esito del processo di valutazione e a completamento del ciclo delle performance, con conseguente rimodulazione o ripetizione delle somme già erogate in acconto;

- c) che di quanto indicato alla lettera b) sia resa idonea informativa, da sottoporre ad accettazione espressa da parte dei dirigenti interessati;
- d) che siano adottate apposite misure tecnico-gestionali per i dirigenti interessati ad una prossima quiescenza, per assicurare il buon esito dell'eventuale ripetizione di cui alla precedente lettera b).

Richiama a tal proposito quanto già contenuto nell'accordo sindacale stipulato dal Ministero della salute nel 2015 , con il visto della Ragioneria Generale dello Stato , di cui si è già parlato nella seduta del 5 giugno.

La dott.ssa -OMISSIS- e il dott.-OMISSIS- non essendo favorevoli all'applicazione dell'acconto, esprimono, il loro disaccordo sulla possibilità di erogare l'anticipo senza una valutazione intermedia chiarendo che:

- l'indennità di posizione varia a seconda delle posizioni dirigenziali, inoltre, non è fissa e non è acquisita;
- l'indennità di risultato è un istituto diverso.

Pertanto, se applicando il nuovo sistema di pesatura una posizione dirigenziale, ha un valore economico inferiore al passato non è corretto attingere al fondo di risultato per compensarne la differenza. Per i componenti esterni del nucleo si dovrebbe procedere ad adottare due provvedimenti separati; uno per l'approvazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, l'altro destinato a regolare la distribuzione dell'acconto sul risultato, previa valutazione intermedia delle prestazioni.

Per quanto riguarda l'anticipo sulla retribuzione di risultato, il Segretario Generale Reggente ed il Direttore Generale chiariscono che, al fine di tutelare l'Ente, l'acconto non potrà essere concesso ai dirigenti che nel corso del 2018 o inizio 2019 andranno in pensione o che presentano richiesta di dimissione dal servizio perché, in tali condizioni non sarebbe possibile recuperare nell'anno l'eventuale conguaglio negativo.

Il Segretario Generale Reggente, ritornando sull'accordo sindacale siglato in sanità al Ministero della Salute, sottolinea il fatto di doverne cogliere il principio e non la specificità e che tale principio è sostenibile ed applicabile anche presso il Comune.

I membri del nucleo, pur non mettendo in discussione quanto fatto ribadiscono l'utilità di introdurre una valutazione intermedia del personale.

La dott.ssa -OMISSIS- per quanto riguarda l'ipotesi di erogare un acconto sulla retribuzione di risultato , nel rispetto delle condizioni sopra esposte , ritiene che si tratti solo di una particolare modalità di erogazione e ritiene che la soluzione individuata sia percorribile e non in contrasto con la legge.

La dott.ssa -OMISSIS- alle ore 12.00 per motivi di lavoro si scusa ma è costretta ad abbandonare il nucleo prima della conclusione.



2° punto ordine del giorno individuazione degli obiettivi che garantiscono un miglioramento dei servizi

Il nucleo di valutazione, ai sensi di quanto prescritto dalle norme legislative e contrattuali e dall'art 50 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi:

- ha preso in esame gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 dal comune di Genova attraverso il Piano Esecutivo di Gestione

Per quanto attiene il comparto dipendenti – ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 comma 4 e5 del CCNI 2016/2016 – prende atto della volontà dell'Ente di garantire le risorse variabili per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o di altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;

Per quanto attiene l'area della dirigenza il Nucleo di Valutazione prende atto della capacità di alcuni obiettivi a generare risorse aggiuntive di cui all'art. 26 commi 2 e 3 del CCNL area dirigenti – 23/12/1999

- ha valutato che tali obiettivi evidenziano un livello apprezzabile di miglioramento della gestione e dei servizi nonché di efficacia ed efficienza nel perseguimento delle attività programmate;

- ha preso in esame i risultati conseguiti in relazione ai Progetti Specifici ai fini del miglioramento delle performance organizzative dell'Ente e la capacità degli stessi di generare le risorse di cui all'art 67 commi 4 e 5 del CCNL del 2016/2018 (comparto personale dipendente) e all'art 26 comma 3 CCNL 1998 come risulta da tabella allegata(tabella 1)

3° punto ordine del giorno "Simulazione Pesatura posizioni dirigenziali"

Il nucleo di valutazione ed il direttore Generale, ai sensi di quanto previsto dalle norme legislative e contrattuali e dall'art 50 del Regolamento degli uffici e servizi, procedono ad una simulazione di graduazione di tutte le posizioni dirigenziali in relazione sia alla struttura organizzativa approvata con DGC 256 del 28/10/2017 e 277 del 23/11/2017 e successive modifiche ed integrazione apportate con determine dirigenziali e sia in base alla metodologia di pesatura da loro validata, ma oggetto di prossima approvazione. I membri del nucleo dichiarano che la graduazione delle pesature da loro effettuate, diventerà definitiva con l'approvazione del nuovo sistema di pesatura.(allegato)

La seduta si chiude alle ore 15.30

Dott. Clavio Romani.....

Dott.ssa Vanda Puglisi.....

Dott.ssa Chiara Pollina.....

Dott. Armando Bosio.....