



COMUNE DI GENOVA

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 30 maggio 2018

Presenti: Clavio Romani (in qualità di facente funzioni del Direttore Generale) - Chiara Pollina (componente) - Armando Bosio (componente) - Nadia Magnani (Direttore della Direzione Sviluppo del personale e formazione) – Alessio Canepa (Dirigente del settore risorse umane)- Rita Labruna (funzionario della Direzione Sviluppo del personale e formazione)

Ordine del giorno:

Sistema di pesatura posizioni dirigenziali

Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 10.20 presso l'Ufficio del Direttore Generale – Palazzo Albini – 6° piano.

Sistema pesatura posizioni dirigenziali

Il direttore Generale, in qualità di membro del Nucleo, riferisce agli altri componenti sull'incontro con il Sindaco avvenuto in data 29 maggio 2018 avente ad oggetto il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali con l'ipotesi, a partire dal 1° luglio, delle nuove fasce da attribuire alle posizioni dirigenziali dell'Ente. Il suggerimento è che le fasce delle posizioni economiche non devono essere superiori a tre. Inoltre, suggerisce di considerare che con l'applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni e la riduzione del numero delle fasce, le retribuzioni dei dirigenti potrebbero essere di ammontare diverso rispetto a quanto finora percepito, pertanto, potrebbero esserci delle ripercussioni negative, tali da dover verificare il gap economico che si verrebbe a creare per ogni dirigente e procedere ad erogare acconti della retribuzione di risultato, a coloro che ne facciamo espressamente richiesta. Tale acconto deve tener conto della media delle retribuzioni di risultato corrisposte nell'anno 2017 e trovare copertura con le risorse stabili del fondo.

Il nucleo evidenzia l'impossibilità:

- di erogare acconti sulla produttività senza la stesura ed approvazione della Relazione sulla Performance,

- che si potrebbero presentare delle difficoltà oggettive in sede di recupero delle somme corrisposte quali acconti qualora in fase di consuntivazione degli obiettivi si accerti che la percentuale di raggiungimento degli stessi risulta essere più bassa o addirittura negativa rispetto a quanto previsto. Il Nucleo, sulla base di tale osservazioni, suggerisce, di effettuare una valutazione intermedia e di corrispondere gli acconti sulla retribuzione di risultato semestralmente.

Sistema di valutazione della performance dirigenziali

La dott.ssa -- **OMISSIS** -- fa presente al Nucleo che il Sindaco ha espresso le sue opinioni anche sul sistema di valutazione dei Dirigenti evidenziando che per l'anno 2018 vorrebbe destinare alla produttività una quota economica non inferiore a 600.000 euro. Inoltre, ha ipotizzato che:

- per accedere alla retribuzione di risultato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi viene fissata nella misura percentuale minima del 90%;

- ai dirigenti che raggiungono pienamente i risultati attesi dall'amministrazione il sistema dovrà prevedere il riconoscimento di una retribuzione di risultato pari al 100%

- l'amministrazione possa assegnare un bonus ad un numero ristretto di dirigenti che oltre ad avere raggiunto pienamente gli obiettivi si sono distinti nel corso dell'anno per contributi apportati.

- anticipo mensile del premio di risultato per i dirigenti che a seguito della pesatura verranno collocati in fasce più basse;

Il nucleo ribadisce il proprio dissenso sia sulla possibilità di erogare un anticipo mensile del premio senza prima aver effettuato una valutazione intermedia sia sulla possibilità di prevedere un riconoscimento di retribuzione fino al 150%.

Il Nucleo è concorde al riconoscimento di un bonus per un numero ristretto di Dirigenti, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 150/2009 "Bonus annuale delle eccellenze".

Il nucleo chiede di poter visionare la bozza di delibera relativa al nuovo sistema di valutazione dei dirigenti con relativi allegati che ne costituiscono parte integrante.

La seduta del nucleo si conclude alle ore 17.30

Dott. Clavio Romani 

Dott.ssa Chiara Pollina 

Dott. Armando Bosio 

