



COMUNE DI GENOVA

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 16 maggio 2018

Presenti: Clavio Romani (in qualità di facente funzioni del Direttore Generale) - Chiara Pollina (componente) - Nadia Magnani (Direttore della Direzione Sviluppo del personale e formazione) – Armando Bosio (componente) in via telematica - Rita Labruna (funzionario della Direzione Sviluppo del personale e formazione)

Ordine del giorno:

- PEG
- Valutazione Dirigenti
- Sistema pesatura dirigenti

La seduta ha inizio alle ore 10.20

1° punto ordine del Giorno “Piano Esecutivo di Gestione” (PEG)

La Dott.ssa -OMISSIS- chiede, se sono stati contattati i direttori interessati dalle osservazioni da lei fatte sulla documentazione inviata dalla dott.ssa --OMISSIS-- e se sono state apportate le modifiche suggerite.

I presenti, dati i contatti diretti intercorsi tra nucleo di valutazione e direzione Pianificazione Strategica e Governance societaria, non sono in grado di rispondere perché non sono stati coinvolti e portati a conoscenza dei suggerimenti proposti e delle comunicazioni intercorse tra nucleo e direzione responsabile del PEG.

La -OMISSIS-, allora, ritiene opportuno, informare i presenti di alcune discordanze rinvenute nel PEG come ad esempio per quanto riguarda la parte tecnica dove risulta poca comunicazione e condivisione sulla parte progettuale e la parte esecutiva dei lavori. A riguardo la richiesta del Nucleo è stata rivedere gli obiettivi e gli indicatori con i diretti responsabili per chiarire meglio sia le dinamiche sia il raggiungimento degli stessi.

Ciò premesso la dott.ssa -OMISSIS- sottolinea che se si vuole utilizzare il PEG come strumento di valutazione vanno rivisti tutti gli indicatori la cui misurazione deve essere quantitativa. Inoltre, il



COMUNE DI GENOVA

PEG, va strutturato non per dirigente ma per obiettivi quantitativi, per attività, a cui si collega successivamente i dirigenti/direttori responsabili. Inoltre nel PEG occorre illustrare le linee di indirizzo suddivise per competenze nelle varie fasi di sviluppo e relativa applicazione/realizzazione .

Il direttore Generale ed il Direttore della Direzione Sviluppo del Personale e Formazione a seguito di un incontro avuto con il sindaco espongono ai componenti del nucleo le sue aspettative sia in relazione al piano esecutivo di gestione (i cui obiettivi devono essere tutti misurabili quantitativamente) sia in relazione al piano della performance.

Con riguardo al PEG la dott.ssa -OMISSIS- e il dott. -OMISSIS- spiegano che tutti gli obiettivi sono misurabili, quindi il valore atteso può essere individuato e calcolato per tutti i dirigenti ma per il 2018 dati i tempi ristretti ciò che si può fare è solo apportare dei correttivi/miglioramenti.

Il nucleo ribadisce, invece, che per l'anno 2019 se il Peg viene costruito partendo da progetti/ tematiche ben precise sarà possibile avere indicatori quantitativi ed effettuare una misurazione corretta delle attività svolte.

2° punto ordine del giorno “Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali”

L'art 50 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici lettera h) prevede che il nucleo ha il compito di validare la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali.

A riguardo il nucleo nel rispetto delle proprie funzioni chiede i tempi di decorrenza del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e se è stato costituito ed approvato con delibera di Giunta il fondo della Dirigenza.

La seduta termina alle ore 15.30 chiarendo che i passaggi fondamentali da effettuarsi prima che il Nucleo proceda alla validazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali è l'adozione da parte della Giunta della delibera di costituzione del fondo (parte fissa e parte variabile).

La seduta si conclude alle 15.30

Dott. Clavio Romani 

Dott.ssa Chiara Pollina 

Dott. Armando Bosio 