



COMUNE DI GENOVA

## **Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 7 maggio 2018**

**Presenti:** Clavio Romani (in qualità di facente funzioni del Direttore Generale) - Armando Bosio (componente) - Chiara Pollina (componente) - Nadia Magnani (Direttore della Direzione Sviluppo del personale e formazione) Rita Labruna (funzionario della Direzione Sviluppo del personale e formazione)

Ordine del giorno:

### **1. Valutazione dirigenti anno 2017**

### **2. varie**

La seduta ha inizio alle ore 10.30 presso l'ufficio del Direttore Generale – palazzo Albini 6 piano

### **1° punto ordine del giorno “Valutazione dirigenti anno 2017”**

Nella seduta del 3 maggio i componenti del nucleo chiedevano, all'ufficio competente in materia di valutazione, di effettuare le variazioni concordate in merito alle valutazioni dei dirigenti per l'anno 2017 e i calcoli definitivi della distribuzione dei premi, da presentare dopo la loro visione e convalida, al Sindaco.

A riguardo, l'ufficio competente sottopone ai componenti del nucleo e ai presenti le schede dei comportamenti modificate e il file dei calcoli comprensivo delle quote relative ai comportamenti, agli obiettivi, al coordinamento, nonché una quota di “ Bonus” da assegnare ai più meritevoli, come da loro indicato.

Il nucleo dopo attenta analisi della documentazione sopra citata, ritiene utile ai fini della presentazione dei risultati definitivi al sindaco allegare anche delle slide di sintesi evidenziando Premio minimo corrisposto, premio massimo e premio di eccellenza per un numero ristretto di dirigenti che nel corso del 2017 sono risultati più meritevoli.

Oltre a tali slides, che il Nucleo aggiorna durante la seduta con i dati definitivi appena convalidati, comunica ai presenti di averne elaborate delle altre con cui proporre al Sindaco di apportare al sistema di valutazione dei dirigenti per l'anno 2019 alcune modifiche quali:

- Separazione tra valutazione negativa e accesso alla premialità;
- Revisione della soglia di raggiungimento dell'obiettivo che dà accesso alla premialità;
- Valutazione di Ente
- Eliminazione della premialità di coordinamento
- Potenziamento del premio di eccellenza
- Regole più stringenti sulla modifica degli obiettivi in corso d'anno.

Il nucleo ha effettuato delle riflessioni anche in merito alla descrizione degli obiettivi di Peg e ai relativi indicatori.

In merito a ciò chiedono al fine di avere dei chiarimenti di poter parlare con i dirigenti responsabili della gestione del Peg per poter discutere con loro di alcune proposte di modifiche da apportare alle descrizioni e agli indicatori prima che il documento venga presentato in Giunta per la sua approvazione.

Alle ore 14.00 il Nucleo riceve la Dott.ssa --OMISSIS-- e la dott.ssa --OMISSIS-- ed insieme concordano di rivedere il Peg in alcune sue parti.

I componenti del Nucleo si accertano che la stesura del Peg da loro richiesta in data 3 maggio sia stata ulteriormente modificata prima di procedere ad una ulteriore analisi. Gli uffici competenti si impegnano ad inviare ai componenti l'ultima versione e concordano di sentirsi telematicamente qualora ci fossero delle osservazioni o modifiche da apportare.

La seduta si conclude alle 15.30

Dott. Clavio Romani ..... 

Dott.ssa Chiara Pollina ..... 

Dott. Armando Bosio ..... 