



VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 20 gennaio 2017 si sono incontrati :

- l'Amministrazione del Comune di Genova nelle persone degli Assessori Franco Miceli e Italo Porcile;
- le OO.SS FPCIGL, FITCISL, UIL Trasporti, FIADEL ed RSU AMIU nelle persone di:

FBCIGL (CORRADO CAVANNA) ; UIL TRASPORTI (ROBERTO GULLI & SIGFRANO SCARPAIO) ; FITCISL (ZANE UMBERTO)
RSU C MARCHIANI GIANLUCA)

Per affrontare le tematiche relative alle modalità di integrazione industriale tra Amiu S.p.A e Iren Ambiente S.p.A.

Premesso che:

1. Il Comune di Genova con deliberazione di giunta n. 162/2016 ha approvato le linee di indirizzo per la pubblicazione di un Avviso esplorativo di sollecitazione di manifestazioni d'interesse a dar luogo ad un'operazione di aggregazione societaria ed industriale con Amiu Genova S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3bis, comma 2bis, legge 148/2011, come modificato dall'art. 1, comma 609, lett. b), legge 190/2014, funzionale alla valorizzazione e alla riorganizzazione della società
2. Tali linee di indirizzo si sostanziavano nei seguenti punti:
 - a. Ingresso del partner mediante aumento di capitale riservato in misura tale da consentire, se richiesto, il consolidamento di AMIU in capo all'operatore selezionato, anche in virtù di specifiche previsioni statutarie e parasociali,
 - b. sul piano operativo, nonché finanziario (mediante finanziamento soci o rilascio di garanzie a terzi finanziatori), impegno dell'operatore a concorrere all'attuazione del piano industriale di AMIU ed in specie del piano impiantistico;
 - c. promozione da parte dell'Ente del procedimento finalizzato alla proroga della



durata del contratto di servizio;

- d. rafforzamento del ruolo di Amiu quale veicolo societario esclusivo per l'erogazione del servizio di gestione integrata dei rifiuti nel territorio del Comune di Genova, dei Comuni del relativo bacino e, in prospettiva, dell'intera Città Metropolitana di Genova;
- e. tutela dei livelli occupazionali, con le forme e le modalità previste dalla normativa vigente, dai contratti collettivi del lavoro e dagli orientamenti della giurisprudenza comunitaria e nazionale;
- f. configurazione di un modello di governance che, in linea con le esigenze pubblicistiche connaturate al servizio, garantisca al socio pubblico la partecipazione in maniera qualificata alle decisioni strategiche di carattere straordinario;
- g. razionalizzazione dell'assetto societario, anche alla luce delle prescrizioni in materia di spending review applicabili alle società a capitale pubblico, fermo il mantenimento nel territorio del Comune di Genova della sede legale, della sede amministrativa e della parte più rilevante della struttura operativa di AMIU;

La manifestazione di interesse adottata con Determinazione dirigenziale 2016/172.0.0/10 risultava conforme ai principi di cui all'Accordo sottoscritto in data 29/07/2016 tra le OO.SS di categoria, le RSU di Amiu S.p.A e l'Amministrazione Comunale e l'Azienda, in particolare per quanto riguarda:

Conferma attuali livelli occupazionali;

- Mantenimento del CCNL Utilitalia servizi ambientali e degli accordi integrativi aziendali vigenti;
- Mantenimento dell'anzianità di tutti i lavoratori;
- Mantenimento dell'attuale modello di relazioni sindacali oggi in essere in Amiu S.p.A

In riscontro alla sollecitazione di interesse di cui alla richiamata deliberazione è pervenuta una sola manifestazione da parte di Iren Ambiente S.p.A;

Sulla base delle informazioni ricevute dall'operatore e dal mercato il Comune di Genova ha predisposto con DL 436/2016 uno schema di modello aggregativo da sottoporre all'approvazione Consiglio Comunale sulla base del quale avviare la successiva procedura di negoziazione con l'operatore candidato;

Preso atto della dichiarazioni rese dalle OO.SS. con nota prot.120 del 19 gennaio 2017;



CCNL vigenti nel gruppo AMIU (CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, CCNL personale Porti, CCNL chimici) e le posizioni giuridiche economiche esistenti derivanti dai relativi contratti e dagli accordi aziendali vigenti, ricercando, in coerenza con e in funzione degli obiettivi del Piano Industriale Ottimizzato, soluzioni di miglioramento organizzativo, nonché di stabilizzazione delle situazioni di precariato aziendale consolidate.”

Di eliminare il seguente capoverso:

“Le Parti convengono, inoltre – e in tal senso il Comune si impegna per il fatto della Società, anche ai sensi dell’art. 1381 cod. civ. – che Amiu manterrà inalterata l’attuale composizione e numero degli organici con contratti di lavoro a tempo indeterminato sino al completamento dell’Operazione.”

4) Conferma delle assunzioni a tempo indeterminato dei cd. “lavoratori precari”

Inserire nel dispositivo della delibera specifico mandato ad Amiu s.p.a. per l’avvio di un accordo aziendale che preveda la deroga al limite temporale dei 36 mesi per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’art. 19 comma 2 del Dlgs n. 81/2015 al fine di consentire da subito, nelle more delle procedure di stabilizzazione, le assunzioni già autorizzate, a tempo determinato, dei cd. “lavoratori precari”.

5) Conferma del Piano Industriale di Amiu.

L’amministrazione si impegna a stralciare l’allegato B “Linee guida al Piano Industriale Ottimizzato” e sostituirlo con linee di indirizzo che prevedano, tenuto conto, del quadro di riferimento normativo e pianificatorio e della «specificità» della Città di Genova, i seguenti obiettivi:

1. Consolidare l’assetto societario di AMIU affinché possa avere un ruolo strategico in ambito metropolitano e regionale.
2. Realizzazione di un sistema impiantistico che, **oltre a chiudere il ciclo integrato di raccolta, trattamento e smaltimento con impianti propri preferibilmente in ambito metropolitano**, possa costituire anche un riferimento strategico a livello regionale.
3. Individuare le corrette modalità per assicurare un controllo pubblico sul servizio erogato, sugli standard di qualità e sul soddisfacimento delle esigenze dell’utenza
4. Contenimento dei costi in relazione al modello di gestione proposto e grazie a sinergie e valorizzazione di know-how di Iren, **che generi, previo confronto con le organizzazioni sindacali confederali, territoriali e aziendali, un piano industriale rinnovato da sottoporre all’approvazione del Consiglio Comunale;**



Ai fini di dare adeguata applicazione al verbale di accordo sottoscritto in data 29/07/2016;

le parti convengono

che il modello aggregativo, di cui alla proposta di giunta al Consiglio n. 436/2016 deve conformarsi ad indirizzi partecipati e condivisi dalle parti pubblica e sindacale a tutela dell'occupazione, dell'utenza e del servizio, e nello specifico,:

- 1) Durata e prolungamento del contratto di servizio:** di sostituire il terzo capoverso del **punto 4. "Contratto di servizio"** :

"Il Comune si impegna a provvedere, nell'ambito del procedimento volto all' approvazione dell'Accordo di Investimento di cui al punto 7, a tutte le attività istruttorie necessarie alla valutazione dell'istanza motivata di proroga della durata del Contratto di Servizio presentata congiuntamente da Amiu e IREN Ambiente a norma dell'art. 3-bis, comma 2-bis, legge n. 148/2011 (l'"Istanza") e ad assumere le conseguenti determinazioni in merito contestualmente all'approvazione dell'Accordo di Investimento medesimo, tenuto conto delle statuizioni assunte dalla Città Metropolitana di Genova come richiamate al primo paragrafo del presente p.to 4."

con il seguente testo:

"Il Comune si impegna ad avviare, subito dopo l'approvazione del presente term sheet, tutte le attività istruttorie necessarie alla valutazione dell'istanza motivata di proroga della durata del Contratto di Servizio da determinarsi in relazione al tempo necessario al completo ammortamento degli investimenti programmati a Piano Industriale Ottimizzato."

- 2) Garanzia del mantenimento dei livelli occupazionali e reddituali successivamente al processo di aggregazione;**
3) Mantenimento dei CCNL e degli accordi aziendali applicati ai lavoratori
di sostituire il primo capoverso del **punto 9. " Livelli occupazionali di Amiu"** :

"Le Parti convengono sin d'ora che l'Operazione dovrà confermare gli attuali livelli occupazionali avuto specifico riguardo per la normativa e per i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, ricercando, in coerenza con e in funzione degli obiettivi del Piano Industriale Ottimizzato, soluzioni di miglioramento organizzativo, nonché di stabilizzazione delle situazioni di precariato aziendale consolidate."

con il seguente testo:

"Le Parti convengono sin d'ora che l'Operazione dovrà confermare gli attuali livelli occupazionali, i



5. Minimizzare i disagi per i cittadini, attraverso una modalità di raccolta adeguata
- 6) **Mantenimento dell'autonomia e della "genovesità" di Amiu s.p.a.** : specificare nel Term-Sheet al punto 1 "Natura e obiettivi dell'operazione" quarto capoverso (iv) l'impegno a mantenere la sede legale della Società a Genova.
- 7) **Definizione di una governance della nuova società, risultante dal processo di aggregazione, capace di tutelare gli interessi dei cittadini genovesi e dei lavoratori di Amiu s.p.a.;**
- 8) **Attribuzione delle responsabilità per le relazioni sindacali al nuovo amministratore delegato senza vincolo e garanzia da parte del Comune nei confronti delle OOSS e dei lavoratori;**

L'Amministrazione si impegna ad inserire come ultimo capoverso del punto 2 " poteri del Presidente e dell'amministratore delegato" (punto 8. **Statuto, Principi di Governance e Patto Parasociale**):

"Resta inteso che, **fatto salvo il mantenimento dell'attuale modello di relazioni sindacali oggi vigente in Amiu s.p.a.**" per l'esercizio della delega di cui al punto 2 (ii) lettera d), l'Amministratore delegato dovrà preventivamente informare il Presidente in ordine ai termini della negoziazione e preventivamente consultarsi sui possibili esiti nelle fasi di negoziazione,

In relazione al contratto di servizio, punto 1) per la parte sindacale e al riferimento all'utilizzo di impianti propri di cui al punto 5.2 per la parte pubblica si da atto della necessità di procedere ad ulteriori verifiche e approfondimenti.

Il presente verbale è siglato al fine di individuare i punti di accordo nello stato di avanzamento della trattativa che, pur avendo prodotto, utili avanzamenti riprenderà il giorno 25 gennaio ore 17, con l'obiettivo condiviso di esperire ogni utile tentativo per produrre un Accordo complessivo.

ITALO PORCILE

FRANCESCO MUCCELLI

Comune FP-COM

Luca Fina FITA SL

UIL TRASPORTI

RSU AMIU

11/15/2012