



COMUNE DI GENOVA

P 10

Addi, 16 giugno 2015
Prot. n. 194049

Al Signor Presidente Consiglio Comunale

Al Signor Segretario Generale

Al Signor Responsabile
Segreteria Organi Istituzionali

L O R O S E D I

OGGETTO: Modifica della Proposta di Giunta al Consiglio n.10 del 21/05/2015 avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI PERSONALE ALLE SOCIETA' CONTROLLATE DAL COMUNE DI GENOVA. MODIFICA AL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI DELLE SOCIETA' PARTECIPATE"

Con riferimento alla deliberazione in oggetto si chiede di apportare le seguenti modifiche:

All'Articolo 10 dell'Allegato B (linee di indirizzo sulle politiche del personale delle società controllate dal Comune di Genova per il biennio 2015/2016)

aggiungere un nuovo comma 2:

Il principio di cui al comma 1 può essere derogato nel caso in cui il valore incrementale prodotto dall'azienda, calcolato a parità di tariffa ed al netto dei Contratti di servizio a carico dell'Ente, sia migliorativo rispetto all'anno precedente e capiente rispetto all'eventuale incremento di salario accessorio.

sostituire il comma 3:

"vecchio testo" Per il biennio 2015-2016, eventuali incrementi retributivi derivanti da scatti automatici previsti a CCNL e dall'applicazione di rinnovi del CCNL dovranno essere compensati nell'ambito della contrattazione di secondo livello, se presente, fatta salva l'eventuale quota incentivante obbligatoria prevista dal CCNL di riferimento, nonché le quote incentivanti previste per legge e le incentivazioni correlate direttamente al miglioramento del saldo eco-

Direzione Partecipate

Via Garibaldi, 9 16124 Genova
Tel. ++39 010.5572804- Fax ++39 010.5572238
E-mail: direzionepartecipate@comune.genova.it

nomico, purché riferite ad obiettivi preventivamente sottoposti all'approvazione dell'azionista in sede di presentazione del piano del fabbisogno annuale di cui all'articolo 3 e certificati nei risultati a consuntivo dal consiglio di amministrazione. In quest'ultimo caso incrementi di produttività, previamente concordati con l'azionista in sede di presentazione del piano del fabbisogno annuale e misurati in sede di consuntivazione nell'ambito del Margine Operativo Lordo aziendale, potranno essere ottenuti anche mediante azioni di riorganizzazione interna. Qualora gli obiettivi preventivamente approvati dall'azionista non vengano raggiunti, la premialità ad essi legata non potrà essere corrisposta in quanto destinata alla compensazione dell'incremento del CCNL.

con il seguente testo:

“nuovo testo” Per il biennio 2015 – 2016, eventuali incrementi retributivi derivanti da scatti automatici previsti a CCNL e dall'applicazione di rinnovi del CCNL, saranno considerati nell'ambito della contrattazione di secondo livello, se presente e fatta salva comunque l'eventuale quota incentivante obbligatoria prevista dal CCNL di riferimento, nonché le quote incentivanti previste per legge e le incentivazioni direttamente in rapporto al miglioramento del saldo economico e purché riferite ad obiettivi [... *Omissis* ...]. Qualora gli obiettivi preventivamente approvati dall'azionista non vengano raggiunti, la premialità ad essi legata non potrà essere corrisposta.


sostituire

al comma 4 all'ultimo capoverso dopo le parole - incentivazione specifiche di cui al - le parole “comma 4” con le parole “comma 3”

Distinti saluti.

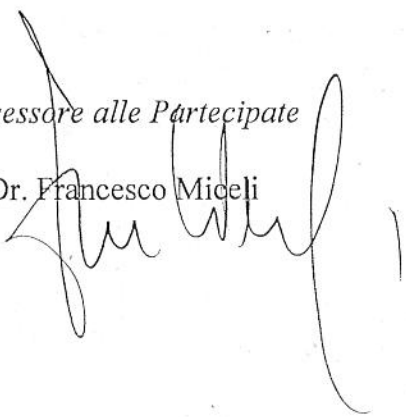
Il Dirigente Responsabile

Dr.ssa Lidia Bocca



Assessore alle Partecipate

Dr. Francesco Miceli



Direzione Partecipate

Via Garibaldi, 9 16124 Genova
Tel. ++39 010.5572804- Fax ++39 010.5572238
E-mail: direzionepartecipate@comune.genova.it