



COMUNE DI GENOVA

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA COMUNALE
NELLA SEDUTA DEL 11/12/2014

Presiede: Il Sindaco Doria Marco
Assiste: Il Segretario Generale Mileti Pietro Paolo

Al momento della deliberazione risultano presenti (P) ed assenti (A) i Signori:

1	Doria Marco	Sindaco	P
2	Bernini Stefano	ViceSindaco	A
3	Boero Pino	Assessore	P
4	Crivello Giovanni Antonio	Assessore	P
5	Dagnino Anna Maria	Assessore	P
6	Fiorini Elena	Assessore	P
7	Fracassi Emanuela	Assessore	P
8	Garotta Valeria	Assessore	P
9	Lanzone Isabella	Assessore	P
10	Miceli Francesco	Assessore	P
11	Piazza Emanuele	Assessore	P
12	Sibilla Carla	Assessore	P

DGC-2014-310 APPROVAZIONE IN VIA SPERIMENTALE DEL PIANO OPERATIVO AZIENDALE 2014/2016 DELLE SOCIETÀ A.S.TER S.P.A; AMIU S.P.A; GENOVA PARCHEGGI S.P.A. A NORMA DEL “REGOLAMENTO SUI CONTROLLI DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE” APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N.17 DEL 09/04/2013.

Su proposta dell'Assessore alle Partecipate, dott. Francesco Miceli;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto l'art. 4, c. 1, D.Lgs. n. 165 del 2001: "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti";

Visto il "Regolamento sui Controlli delle Società Partecipate", di seguito Regolamento, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 09/04/2013, che, in attuazione delle disposizioni del D.L. n. 174 del 10/10/2012, ha previsto un nuovo sistema di programmazione e controllo delle società controllate, di seguito Società, integrato con il ciclo di programmazione e controllo dell'Ente,

Dato atto che il sistema sopra indicato prevede, in particolare, due livelli programmatori distinguibili in:

- approvazione, da parte del Consiglio Comunale, degli indirizzi e obiettivi strategici e gestionali rivolti agli organismi aziendali facenti parte del "gruppo Comune" come indicati nel Documento Unico di Programmazione, di seguito D.U.P., ;

- l'approvazione da parte della Giunta Comunale del Piano Operativo Aziendale, di seguito P.O.A., che declina gli indirizzi strategici definiti nel DUP in obiettivi operativi - economici, patrimoniali, organizzativi e gestionali - di responsabilità della dirigenza delle società summenzionate ;

Considerato che:

- il Regolamento ha previsto una fase di avvio sperimentale del sistema della durata di un anno a decorrere dal 15 ottobre 2013, stabilendo che nella suddetta fase "il sistema dei controlli sarà rivolto, ai fini di verificarne l'efficacia e la funzionalità, ad un numero circoscritto di società controllate dal Comune di Genova di seguito indicate: A.S.Ter S.p.A; AMIU S.p.A; Genova Parcheggi S.p.A."

- l'amministrazione comunale ha comunque attivato, sin dall'avvio della sperimentazione, un percorso di coinvolgimento e confronto con il management delle Società che ha consentito di identificare e formalizzare, per tutte le aziende del gruppo, obiettivi strategici e gestionali per il triennio 2014/2016 in riferimento sia a temi di carattere trasversale - costi del personale, *spending review* e salvaguardia dell'equilibrio gestionale- sia ad aree di risultato più strettamente connaturate alla *mission* e alle situazione aziendale di ciascuna società.

Atteso che, ad esito del suddetto percorso, gli obiettivi strategici e gestionali cui devono tendere le società controllate sono riportati nel D.U.P. 2014/2016, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 23 luglio 2014 e recante gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;

Dato atto che:

- a seguito dell'approvazione dei documenti previsionali e programmatici dell'Ente 2014/2016, è stata sottoposta all'attenzione degli organi gestionali di ciascuna delle società incluse nel perimetro di sperimentazione, come sopra indicate, una specifica proposta di P.O.A. concernente gli obiettivi operativi della dirigenza aziendale apicale;

- le suddette proposte, formulate con il supporto della struttura comunale dedicata al controllo e delle direzioni comunali competenti per la gestione dei contratti di servizio, sono state condivise e approvate dalla Direzione Generale del Comune e validate dagli Assessori di riferimento;

- gli organi gestionali delle società in sperimentazione hanno a loro volta proposto modifiche e integrazioni alle ipotesi originarie di P.O.A., come risulta dalla documentazione agli atti della direzione Partecipate, e che tali interventi, ove ritenuti accoglibili dall'amministrazione comunale, hanno prodotto una parziale rimodulazione degli obiettivi o dei loro indicatori in un dialogo negoziale volto a coniugare gli input dell'azionista con le condizioni operative delle aziende allo scopo di ottimizzare il processo di programmazione e di assestarlo nella sua prima fase di avvio;

- ad esito del processo negoziale sopra descritto gli obiettivi operativi assegnati alla dirigenza apicale delle società A.m.i.u. s.p.a., Aster s.p.a. e Genova Parcheggi s.p.a. per il triennio 2014/2016 sono stati definiti come descritti dal Piano Operativo Aziendale, allegato quale parte integrante al presente provvedimento;

Considerato che l'applicazione in via sperimentale del sistema di programmazione e controllo delle società partecipate, finalizzata a testarne l'efficacia e la funzionalità ai sensi dell'art. 30 del Regolamento, ha consentito di evidenziarne sia i fattori di successo sia gli aspetti metodologici e procedurali meritevoli di revisione e semplificazione a vantaggio del miglioramento di tempi, costi e qualità del ciclo programmatico;

Ritenuto che l'esperienza condotta riguardo al POA abbia evidenziato i limiti di tale strumento, stante l'appesantimento procedurale che esso comporta e suggerisca l'individuazione di modalità alternative con le quali assicurare la traduzione operativa, da parte della struttura dirigenziale delle società partecipate, degli indirizzi contenuti nel DUP;

Preso atto che la presente deliberazione non comporta alcuna assunzione di spesa o introito a carico del bilancio comunale, onde non viene richiesto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.49, I comma D. Lgs. 267/2000 e s.m.i, né attestazione di copertura finanziaria ex art. 153, V comma, D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio competente ed il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale;

per tutte le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano integralmente:

la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità
D E L I B E R A

1) di approvare, ai sensi degli artt. 16 e 30 del Regolamento sui controlli delle società partecipate di cui alla D.C.C. 17/20013, il Piano Operativo Aziendale 2014/2016, in allegato quale parte inte-

grante al presente provvedimento, contenete gli obiettivi operativi assegnati, per il triennio di riferimento, alla dirigenza apicale delle società A.m.i.u. S.p.A., Aster Sp.A. e Genova Parcheggio S.p.A.;

2) di dare mandato alla competente direzione Partecipate per la trasmissione del presente atto alle società indicate al precedente punto 1);

5) di ritenere, vista l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Sindaco
Marco Doria

Il Segretario Generale
Pietro Paolo Mileti



COMUNE DI GENOVA

CODICE UFFICIO: 172 0 0

Proposta di Deliberazione N. 2014-DL-413 DEL 04/12/2014

OGGETTO: Approvazione in via sperimentale del Piano Operativo Aziendale 2014/2016 delle Società A.S.Ter S.p.A; AMIU S.p.A; Genova Parcheggi S.p.A. a norma del "Regolamento sui Controlli delle Società Partecipate" approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 09/04/2013.

ELENCO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE

Piano Operativo Aziendale 2014-2016

Il Dirigente
Dott.ssa Laura Lazzarini

PIANO OBIETTIVI AZIENDALI

società AMIU S.P.A.

assessori di riferimento sindaco Doria Marco, Garrotta Valeria, Miceli Francesco, Lanzone Isabella

presidente/amministratore unico Castagna Marco

responsabile D'Alema Pietro Antonio

obiettivo 1 Monitoraggio Piano Finanziario

descrizione Avvio del percorso, di concerto con la civica amministrazione, volto alla definizione dell'articolazione degli standards di costo e dei criteri per la determinazione delle tariffe in coerenza con quanto contenuto nell' art.15 della Legge regionale 24 febbraio 2014n. 1. Monitoraggio e rendicontazione periodica all'Ente dell'andamento dei costi del servizio di gestione dei rifiuti urbani afferenti al Piano Finanziario a base della determinazione delle relative tariffe allo scopo di garantirne l'efficientamento in linea con il valore obiettivo (*price cap*) programmato.

missione 9 -SVILUPPO SOSTENIBILE A SOSTEGNO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

area di intervento presidio equilibri finanziari sistema 'gruppo comune'

obiettivo strategico DUP Equilibrio della gestione economico/patrimoniale

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
report al 30/06/2014	data		entro 31/07/2014			
report al 30/09/2014	data		entro 15/10/2014			
preconsuntivo al 31/12/2014	data		entro 15/10/2014			
report al 31/12/2014	data			entro 31/01/2015		
coefficiente di recupero produttività (price cap) 2014	%		1,5			
report al 31/03/2015	data			entro 30/04/2015		
report al 31/06/2015	data			entro 31/07/2015		
report al 31/09/2015	data			entro15/10/2015		
preconsuntivo al 31/12/2015	data			entro15/10/2015		
report al 31/12/2015	data				entro 31/01/2016	

obiettivo 2 Realizzazione di un sistema di rappresentazione economico patrimoniale delle attività rilevanti ai fini della determinazione del tributo rifiuti.

descrizione Realizzazione e adozione di un modello di rappresentazione economico-patrimoniale atto a rilevare in maniera separata e distinguibile le componenti reddituali afferenti le attività rilevanti ai fini della tassa sui rifiuti e di evidenziarne l'allocazione nel bilancio di esercizio della società.

missione 9 -SVILUPPO SOSTENIBILE A SOSTEGNO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

area di intervento presidio equilibri finanziari sistema 'gruppo comune'

obiettivo strategico DUP Equilibrio della gestione economico/patrimoniale

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
presentazione del modello al CdA			entro 30/09/2014			
presentazione piano finanziario 2015 redatto in base al nuovo modello			entro 31/10/2014 o, in caso di proroga dei termini di approvazione del bilancio comunale, entro il 60° giorno antecedente la data di approvazione della proposta di Giunta al Consiglio notificata alla società			

obiettivo 3 Nuovo ciclo dei rifiuti

descrizione Adeguamento del ciclo dei rifiuti in attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale 27/2014 in ordine all'evoluzione dell' impiantistica finalizzata al recupero e valorizzazione dei rifiuti.

missione 9 -SVILUPPO SOSTENIBILE A SOSTEGNO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

area di intervento livelli quali-quantitativi di servizio

obiettivo strategico DUP

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
quota percentuale raccolta differenziata	%		35	42	50	
presentazione al comune della proposta di programma organizzativo della raccolta differenziata ai sensi della Legge regionale n. 21 del 5 agosto 2014			30/09/2014			
rispetto tempistica delle fasi per estensione spinta raccolta differenziata utenze doimestiche e commerciali	%		100	100	100	
presentazione programma di adeguamento discarica ai sensi della legge regionale n. 21 del 5 agosto 2014	data		30/09/2014			
completamento interventi di messa in sicurezza di emergenza discarica Scarpino	data			31/07/2015		
avvio realizzazione impianti di separazione secco/umido	data					
avvio operatività impianto Campi	data			31/07/2015		
avvio operatività impianto Volpara	data				31/12/2016	
progettazione preliminare per gli impianti di trattamento e recupero frazione organica	data		31/12/2014			
progettazione definitiva per gli impianti di trattamento e recupero frazione organica	data			30/06/2015		

autorizzazioni per realizzazione impianti di trattamento e recupero frazione organica	data			30/12/2015		attività condizionate da effettiva disponibilità delle aree
avvio gara per realizzazione impianti di trattamento e recupero frazione organica	data				31/01/2016	
piano per realizzazione nuove isole ecologiche	data	31/12/2014				
avvio realizzazione nuove isole ecologiche	data			31/12/2015		
avvio percorso di presentazione del piano industriale agli stakeholder	data	31/10/2014				

obiettivo 4 Adozione di sistemi di misurazione delle performance e di valutazione delle prestazioni della dirigenza e del personale

descrizione Adozione di strumenti di misurazione delle performance basati su un sistema articolato di controllo di gestione strutturato su indicatori di efficacia gestionale, di risultato e di impatto quali-quantitativo del servizio erogato in conformità delle indicazioni della delibera Consiglio n. 17/2013 relativa al Regolamento sui controlli delle Società Partecipate. Adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del personale basato sul raggiungimento di obiettivi, collettivi e individuali, rilevati attraverso il sistema di controllo di gestione e sui comportamenti organizzativi al quale collegare il sistema retributivo incentivante per la valorizzazione del merito, impegno e produttività dei dipendenti.

missione 9 -SVILUPPO SOSTENIBILE A SOSTEGNO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
area di intervento politiche gestione personale
obiettivo strategico DUP Rispetto indirizzi azionista in materia di contenimento delle politiche retributive e della spesa di personale in applicazione dell' art.1 comma 557 legge stabilità 2014 e ss.mm. e ii.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
presentazione all'azionista della griglia di indicatori di misurazione delle performance nelle dimensioni dell' efficacia gestionale, di risultato e di impatto quali-quantitativo del servizio erogato	data		30/09/2014			
report periodico di monitoraggio performance secondo il set di indicatori definito	num		2	2	2	
approvazione del sistema di valutazione da parte del CdA	data		15/12/2014			
notifica al Comune di Genova	data		31/12/2014			
avvio operatività del sistema	data			01/01/2015		

PIANO OBIETTIVI AZIENDALI

società **ASTER S.P.A.**

assessori di riferimento Sindaco: Marco Doria; Giovanni Crivello,Valeria Garrotta, Francesco Miceli, Lanzone Isabella

presidente/amministratore unico Fabriani Giorgio

responsabile Grasso Mauro

obiettivo 1 **Piano riqualificazione personale**

descrizione Definizione e realizzazione delle misure organizzative atte alla riqualificazione del personale con capacità lavorative condizionate e al complessivo efficientamento dei processi lavorativi aziendali

missione 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

area di intervento politiche gestione del personale

obiettivo strategico DUP Potenziamiento delle funzioni operative a servizio del miglioramento quali/quantitativo delle attività manutentive attaverso processi di riqualificazione del personale volti all'impiego in nuove attività dei dipendenti con capacità lavorative condizionate e, in generale, all' efficientamento della struttura produttiva aziendale.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
presentazione Piano al CdA	data		31/12/2014			
incremento ore lavoro dedicate ad attività operative a parità di ore lavoro complessive realizzato	%		5%			
addetti riqualificati su attività operative	numero		7			

obiettivo 2 **Controllo e rendicontrazione dei livelli quali-quantitativi di servizio**

descrizione Potenziamiento delle attività e strumenti per il monitoraggio e il controllo dei livelli prestazionali relativi ai servizi svolti da Aster s.p.a. per conto del Comune, da definirsi in raccordo con le strutture comunali competenti per la gestione del contratto di servizio

missione 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

area di intervento livelli quali/quantitativi di servizio

obiettivo strategico DUP Definizione degli standard prestazionali a favore dell'Ente in funzione della sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità ed efficienza

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
1) Analisi ed individuazione delle problematiche del software Italysolution in merito all'utilizzo da parte di Aster e definizione delle soluzioni tecniche atte a garantire la funzionalità del sistema			31/12/2014			
2) Formulazione delle quantità di manutenzione ordinaria effettuabile per le diverse tipologie di interventi svolti dall'Azienda, sulla base dei dati storici e in ipotesi di risorse economiche pari al 2013	data		31/12/2014			
3) Report sulla verifica di efficacia, d'intesa con i civici uffici, dei parametri tecnico-economici individuati per la programmazione annuale e della funzionalità software.	data			31/03/2015		
4) Presentazione di un piano per la riduzione dei tempi di ripristino successivi al transennamento, fermo restando la disponibilità delle risorse necessarie	data		31/12/2014			
Predisposizione bozza Carta dei Servizi	data		31/12/2014			
Adozione e pubblicizzazione Carta dei Servizi	data			31/03/2015		

obiettivo 3

Adozione di sistemi di valutazione delle prestazioni della dirigenza e del personale

descrizione

Adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del personale basato sul raggiungimento di obiettivi, collettivi e individuali, e sui comportamenti organizzativi al quale collegare il sistema retributivo incentivante per la valorizzazione del merito, impegno e produttività dei dipendenti.

missione

1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

area di intervento

politiche gestione personale

obiettivo strategico DUP

Rispetto indirizzi azionista in materia di contenimento delle politiche retributive e della spesa di personale in applicazione dell' art.1 comma 557 legge stabilità 2014 e ss.mm. e ii.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
approvazione del sistema da parte del CdA	data		15/12/2014			
notifica al Comune di Genova	data		31/12/2014			
avvio operatività del sistema	data			01/01/2015		

PIANO OBIETTIVI AZIENDALI

società GENOVA PARCHEGGI S.P.A

assessori di riferimento Sindaco: Marco Doria; Anna Maria Dagnino, Francesco Miceli, Isabella Lanzone

presidente/amministratore unico Seccacini Giovanni Battista

responsabile Claudio Gavazzi

obiettivo 1 Efficientamento servizi rilascio contrassegni, controllo ztl e servizio bike sharing

descrizione Rilancio e promozione del servizio Bike Sharing, riduzione dei costi di gestione del servizio di gestione degli accessi alle ZTL, miglioramento del sistema di gestione del rilascio contrassegni

missione 10 -TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

area di intervento livelli quali/quantitativi di servizio

obiettivo strategico DUP Riorganizzazione e potenziamento del servizio Car Sharing e sviluppo del Bike Sharing secondo le linee guida dell'Ente.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
percentuale annua di riduzione costi unitari del servizio controllo elettronico ztl	%	15.751	3%	3%	3%	Costi Unitari, intesi come rapporto tra Costi Totali della linea di attività e numero di varchi gestiti - I valori si riferiscono alle variazioni dell'anno in considerazione rispetto all'esercizio precedente
incremento numero abbonati bike sharing	%	46,00	10%	10%	5%	
Messa a regime del sistema di prenotazione e gestione del servizio Bike Sharing tramite APP-MOBILE	%		100%			
Attività rilascio contrassegni Blu Area, ZTL e Corsie Gialle: allineamento delle categorie gestite dai sistemi SW della Società, con la codificazione adottata dall'Amministrazione,	%		40%	60%		Il completamento del 60% dell'attività per il 2015 è da intendersi riferita a giugno 2015. Il raggiungimento dell'obiettivo è strategico per consentire un completo e corretto monitoraggio delle politiche implementate dall'Ente

obiettivo 2 Riorganizzazione del reparto ausiliari della sosta

descrizione Riprogettazione organizzativa del servizio

missione 10 -TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

area di intervento livelli quali/quantitativi di servizio

PIANO OBIETTIVI AZIENDALI

società GENOVA PARCHEGGI S.P.A

assessori di riferimento Sindaco: Marco Doria; Anna Maria Dagnino, Francesco Miceli, Isabella Lanzone

presidente/amministratore unico Seccacini Giovanni Battista

responsabile Claudio Gavazzi

obiettivo strategico DUP Informatizzazione dell'intero processo di sanzionamento relativo al reparto ausiliari della sosta.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
numero di addetti operativi con nuova tecnologia elettronica (palmari)	%		60,00%	100,00%		
incremento produttività individuale media per addetto incremento (sanzioni per	%	8,2	5,0%	5,0%	2,0%	

obiettivo 3 Adozione di sistemi di valutazione delle prestazioni della dirigenza e del personale

descrizione Adozione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dei dirigenti e del personale basato sul raggiungimento di obiettivi, collettivi e individuali, e sui comportamenti organizzativi al quale collegare il sistema retributivo incentivante per la valorizzazione del merito, impegno e produttività dei dipendenti.

missione 10 -TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

area di intervento Politiche gestione personale

obiettivo strategico DUP Rispetto indirizzi azionista in materia di contenimento delle politiche retributive e della spesa di personale in applicazione dell' art.1 comma 557 legge stabilità 2014 e ss.mm. e ii.

indicatori	udm	consuntivo 2013	previsione 2014	previsione 2015	previsione 2016	Note
approvazione del sistema da parte del CdA	data		15/12/2014			
notifica al Comune di Genova	data		31/12/2014			
avvio operatività del sistema	data			01/01/2015		



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
172 0 0 N. 2014-DL-413 DEL 04/12/2014 AD OGGETTO:
Approvazione in via sperimentale del Piano Operativo Aziendale 2014/2016
delle Società A.S.Ter S.p.A; AMIU S.p.A; Genova Parcheggi S.p.A. a norma
del "Regolamento sui Controlli delle Società Partecipate" approvato con
Deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 09/04/2013.**

PARERE TECNICO (Art 49 c. 1 D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento

05/12/2014

Il Dirigente Responsabile
[Dott.ssa Laura Lazzarini]



COMUNE DI GENOVA

**E' PARTE INTEGRANTE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
172 0 0 N. 2014-DL-413 DEL 04/12/2014 AD OGGETTO:
Approvazione in via sperimentale del Piano Operativo Aziendale 2014/2016
delle Società A.S.Ter S.p.A; AMIU S.p.A; Genova Parcheggi S.p.A. a norma
del "Regolamento sui Controlli delle Società Partecipate" approvato con
Deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 09/04/2013.**

<p align="center">PARERE DI LEGITTIMITA' DEL SEGRETARIO GENERALE (Ordinanza Sindaco n. 368 del 2.12.2013)</p>

<p>Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità del presente provvedimento</p>

10/12/2014

Il Vice Segretario Generale Vicario
[Avv. Graziella De Nitto]